

Even voorstellen,

Het werven van nieuwe talenten valt onder onze verantwoordelijkheid, en we doen dit met de nadruk op transparantie en open communicatie. Onze aanpak is niet alleen doeltreffend, maar voegt ook een vleugje van onze eigen unieke stijl toe aan het gehele proces. Van het eerste contact tot het contract, wij zijn er om ervoor te zorgen dat het hele proces vlekkeloos verloopt.



Lise Terlaak &
Simona van Hoof

Sinds 2006 hebben we diverse vormen van dienstverlening binnen recruitment voorbij zien komen, maar we hebben ons altijd verbaasd over de meest gangbare samenwerkingsvormen binnen deze branche. Hoge verwachtingen en stevige beloftes van zowel bureaus als opdrachtgever en tegelijkertijd een laag commitment tussen beide partijen, gaan gewoon niet samen. Zonder partnership geen succes, zonder commitment geen samenwerking.



Mattijs Vermunt &
Roderik Leopold

Onze werkwijze

- Wij realiseren een lage cost per hire
- Wij zijn compleet transparant tijdens het gehele proces
- Wij bieden vaste contactpersonen
- Wij communiceren wekelijks over de voortgang van een opdracht
- Wij sturen wekelijks voortgangsrapportages
- Wij werven vanuit de naam van de opdrachtgever
- Wij hebben jobmarketing in eigen beheer
- Wij werken niet met bots
- Wij hebben ervaring sinds 2006 binnen recruitment, sourcing, interim recruitment en employer branding

Sourcing

Wij bieden met Sennasearch een unieke dienstverlening als het gaat om continue sourcing voor onze partners.

Wij faciliteren hiermee verschillende MKB bedrijven en corporates, headhunters, executive search bureaus en detachingsorganisaties, die continuïteit zoeken in de instroom van geschikte kandidaten, maar het selectieproces graag zelf in zijn totaliteit beheren.

Juist daarom bieden wij deze dienstverlening in verschillende opties aan.

SOURCING

32 UUR PER WEEK

2.999,-
Maandelijks

- Kandidaten zoeken
- Screening en voorselectie
- Kandidaten benaderen
- Overdracht sourcinglijst
- Wekelijkse rapportage

SOURCING & MANAGEMENT

32 UUR PER WEEK

3.499,-
Maandelijks

- Kandidaten zoeken
- Screening en voorselectie
- Kandidaten benaderen
- Overdracht sourcinglijst
- Wekelijkse rapportage

- Project management
- Activering kandidaten
- Onderzoek kandidaten

SOURCING COMPLEET

32 UUR PER WEEK

3.999,-
Maandelijks

- Kandidaten zoeken
- Screening en voorselectie
- Kandidaten benaderen
- Overdracht sourcinglijst
- Wekelijkse rapportage

- Project management
- Activering kandidaten
- Onderzoek kandidaten

- Selectie gesprekken
- Screeningsrapport per kandidaat

Tarieven geldend voor 2024

Interim Recruitment

De vraag naar interim recruitment groeit explosief. Opdrachtgevers willen operationele versterking voor recruitment, maar interim recruiters besteden vaak te veel tijd aan procesbeheersing in plaats van aan recruitment.

Sennasearch brengt verandering: wij verhogen de instroom van geschikte kandidaten met sourcing en jobmarketing, en vullen snel openstaande posities met gemiddeld 32 uur sourcing en 8 uur selectiegesprekken per week. Als je een tijdelijke output boost zoekt, zijn wij de juiste keuze. Wij leveren goed en snel, maar zijn geen procesmanagers.

Werving & Selectie

Ons succes in werving en selectie komt voort uit hechte partnerschappen met opdrachtgevers. In plaats van een leverancier zijn we een samenwerkingspartner, waarbij we volledige informatie delen en commitment tonen. Concreet betekent dit: werken uit naam van de opdrachtgever, vermijden van anonieme profielen, gebruik van social media, levering van rijke sourcing input, strenge selectie, heldere rapportages en wekelijkse besprekingen voor procesoptimalisatie.

Proces

- Bespreken opdracht en wensen opdrachtgever
- Toetsing haalbaarheid opdracht, advies over (arbeids)voorwaarden
- Opzet SEO-proof vacaturetekst en inzet Jobmarketing
- Starten search en voorselectie
- Introductie geschikte kandidaten bij opdrachtgever
- Procesmanagement m.b.t. interviews, voortgang en arbeidsvoorwaardengesprekken
- Wekelijkse rapportage over voortgang via document en calls

Investing

- Startfee van € 2.500,- ex btw
- Recruitment marketing fee - optioneel
- Succesfee van 20% van het bruto fulltime jaarsalaris, met aftrek van de reeds betaalde startfee

Recruitment Marketing

De Basis

Recruitment marketing is een strategie die ingezet wordt om professionals aan te trekken en te binden met content via sociale media en andere kanalen, met als doel het verkrijgen van sollicitaties. Het speelt in op de behoefte van professionals om meer informatie over een organisatie te krijgen voordat ze solliciteren, en helpt bedrijven zo professionals te bereiken die anders niet zouden solliciteren.

Onze aanpak

Stap 1

Eerst identificeren we de ideale professionals en begrijpen we hun behoeften.

Stap 2

Vervolgens creëren we een aantrekkelijk werkgeversimago en ontwikkelen we boeiende content.

Stap 3

Met een gerichte social media strategie en online advertenties vergroten we de zichtbaarheid van vacature(s).

Stap 4

Door voortdurend resultaten te analyseren en te optimaliseren, trekken we niet alleen professionals aan, maar bouwen we ook een sterkere band op met de potentiële kandidaten.